

Concept-verslag Bestuursvergadering KVAN/BRAIN, 27 juni 2018

Aanwezig:

Tom De Smet, Puck Huitsing (bureau) Ella Kok-Majewska, Corinne Rodenburg, Marc Schuil, Bert de Vries (voorzitter) en Margreet Windhorst (bureau)

3. Verkenning koers bestuur

Het nieuwe bestuur wil op de ALV van december zijn strategische visie presenteren. Statement om de opgaven te duiden en mogelijke oplossingsrichtingen aan te dragen.

Aandachtspunten:

- focus
- stijl (offensief)
- vanuit perspectief van zowel professie als instellingen
- meenemen achterban

Een eerste inventarisatie van de opgaven:

Bert:

- *Advocacy*: belang van archieven uitdragen en de belangen van branche en professie behartigen. Vergt heldere visie op digitalisering en rol van archiefinstellingen en -professionals in de digitale samenleving. Archivaris als ombudsman, hoeder van waarden? En/of nog steeds als beheerder? Welk profiel heeft de archivaris in de digitale keten
- Inhoud en kwaliteit van de archiefopleiding.
- Verdere ontwikkeling organisatie KVAN/BRAIN.

Tom:

- Belangenbehartiging in GLAM-verband¹. Focussen op en werken vanuit de maatschappelijke functie en waarde en impact van GLAM. Sensibilisering op niveau van de leden: wat vergt je maatschappelijke functie aan houding, kennis, skills, competenties. Belangenbehartiging op bestuurlijk niveau: o.a. verlagen/weghalen juridische obstakels voor verzilveren maatschappelijke waarde.
- Daaruit volgend: vergroten en verbreden ledenbestand van zowel KVAN (archief- en informatieprofessionals naast archivariissen archivistiek A/B) als BRAIN.
- Vlucht voorwaarts; breder organiseren; wetten geven kaders, maar alles gaat over hetzelfde, voor wie je het doet, daarom belangenverenigingen meer samen optrekken.

Corinne:

¹ GLAM is een acroniem voor "Galleries, Libraries, Archives and Museums", oftewel galleries, bibliotheken, archieven en musea. Maar onder GLAMs worden alle instellingen verstaan die met publiek geld cultureel materiaal en erfgoed verzamelen. De term ontstond toen deze instellingen zich realiseerden dat ze gemeenschappelijke doelen hadden.

- (Her)definiëren en positioneren rol en toegevoegde waarde archiefinstelling, mede in het licht van de ontwikkeling van gecentraliseerde (rijks)datacentra, rol Rijk in RHC's, ontwikkeling richting gecertificeerde opslag.
- Bestel ontwikkelen tot goed functionerend netwerk.
- Behoeften van het veld kennen (juridische ondersteuning!) en kijken hoe we daar als verenigingen in kunnen voorzien; als netwerk delen van specialistische kennis en vaardigheden.

Marc:

- Zicht krijgen/verschaffen op (organisatie)kwaliteit, eigen functioneren en presteren. Is nodig om goed te kunnen anticiperen op verwachte veranderingen in positionering en functie. Ontwikkelen benchmark ter ondersteuning van de richting die we met de sector in denken te moeten.
- Samenhangende visie op ontwikkelrichting professionals (verbreding richting informatieprofessional) en ontwikkelrichting instellingen (verbreding richting GLAM)

Ella:

- Gezamenlijk optrekken; meer en sterkere allianties vormen
- Branding en positionering: we moeten veel meer laten zien wat we doen en sneller en beter aan tafel komen daar waar beleid en beslissingen worden voorbereid
- Personele unie is een (korte) tussenstop, niet einde van het proces.
- Verbreding is een wenkend perspectief.

Gaat dus vooral over vragen over de rol van archiefinstellingen en archiefprofessionals in het bestel. Daaraan verbonden: hoe zien we de ontwikkeling van de sector (het bestel) binnen de grote ontwikkelingen van de digitale samenleving. (zie bv ontwikkeling naar gecentraliseerde datacentra: welke rol heb je dan nog als KB of NA) Gesprekken met derden zijn wenselijk om te zien hoe zij de ontwikkeling van het bestel zien en hun eigen rol hierin, denk aan KB. Belangrijk ook om niet alleen Slob als verantwoordelijke voor Archiefwet als gesprekspartner te zien maar ook Van Engelshoven. Ontbreken van verbinding tussen erfgoed- en archiefbeleid (zie recente beleidsbrief Erfgoed Telt: geen aandacht voor archieven) is niet wenselijk gezien de ontwikkelingen van verbreding en de focus op maatschappelijke waarde.

4. Verkenning rol bestuur

Bestuur wil op hoofdlijnen opereren; bureau krijgt ruim mandaat voor uitvoering. E.e.a. wordt door bureau uitgewerkt in mandaatvoorstel voor volgende vergadering. Marc is penningmeester; Tom secretaris.

5. Ondersteuning

Ondersteuning May via Erfgoed Gelderland voor Archiefdagen handhaven; voor andere taken oriënteren op inhuur via bureau voor verenigingsondersteuning.

6. Lopende activiteiten

Afspraak: voor (mede)financiering activiteiten/producten door KVAN moet een bijdrage aangevraagd worden bij bestuur; dit communiceren aan actieve ledengroepen (actie PH).

Wat	(actuele) inhoud	Wie
Vertegenwoordiging KVAN/BRAIN extern	<ol style="list-style-type: none"> 1. Afstemming OCW 2. Afstemming ARA 3. Strategisch Archiefoverleg 4. Programmaraad NDE 5. Stuurgroep KIA 6. Erfgoedplatform Kunsten 92 7. ICA/SPA 8. Adviescommissie Reinwardt 9. Platform Archiefonderwijs 10. Afstemming NVBA 11. AVA-net 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bert (vz q.q.) 2. Bert (vz q.q.) 3. Bert (vz q.q.) 4. Bert (vz q.q.); Marc vervangt 5. Tom 6. Margreet 7. Bert namens KVAN 8. Corinne 9. Corinne 10. Puck 11. Ella
Vertegenwoordiging KVAN/BRAIN intern	<ol style="list-style-type: none"> 12. Curatorium ketelaarlezing 13. S@P 	<ol style="list-style-type: none"> 12. Bert (vz q.q.) 13. Corinne (niet perse als bestuurslid S@P, wel als aanspreekpunt voor S@P in bestuur KVAN/BRAIN)
Auteursrecht	<ol style="list-style-type: none"> 14. Contact met wg Auteursrecht (vertegenwoordiger KVAN/BRAIN daar is Jan van der Meer), contact met advocaat Dirk Visser; zaak Voet; lobby OCW, J&V, EU, TK Pictoright; onderzoek omvang problematiek verweesde werken (Margreet in overleg met Dirk Visser) 	<ol style="list-style-type: none"> 14. Tom
Kennisnetwerk I&A	<ol style="list-style-type: none"> 15. Deelname stuurgroep 16. Contact met trekkers van de platforms waarvoor KVAN/BRAIN initiatiefnemer is: Toezicht (Chantal Menting, Maaïke van Driel) Professionalisering (Sigfried Janzing en Klaartje Pompe) Juridische Aangelegenheden (Ronald Goossens) 	<ol style="list-style-type: none"> 15. Tom 16. Tom
Publicaties	<ol style="list-style-type: none"> 17. Archievenblad (onderzoek toekomst, crossmediaal!?, contactpersoon hoofdredacteur Bernadine Ypma) 	<ol style="list-style-type: none"> 17. Corinne

	<p>18. S@P (einde papieren publicaties, opheffing webwinkel; contactpersoon vz Daan Hertogs)</p> <p>19. Almanak (voortzetten? Naar digitale voorziening?)</p>	<p>18. Corinne</p> <p>19. Corinne</p>
Benchmark	<p>20. Wens die te ontwikkelen, mede irt Kwaliteitsmonitor Dienstverlening. Wacht op visieontwikkeling; eerst weten waar we inhoudelijk heen willen, dan gericht op die ontwikkeling met benchmarking aan de slag. Christian van der Ven en Kennisplatform Dienstverlening vanuit betrokkenheid Kwaliteitsmonitor.</p>	Nader te bepalen
Archiefdagen	<p>21. voortzetting Archiefdagen gewenst. Wens tot programmatische samenwerking extern (KNVI) en intern (S@P, Archievenblad, KIA, Jong); gesprek over organiseren. Vanuit 'oude' commissie Archiefdagen: Ilse Nagelkerke, Tijmen Pranger, May Scheepers. Paul Baak vanuit KNVI, Daan Hertogs vanuit S@P, Bernadine Ypma als hoofdredacteur Archievenblad, Anthony van der Wulp vanuit Jong, Arjen van der Kuijl of Violet Meerdink vanuit KIA.</p>	Nader te bepalen; voorlopig Bert als aanspreekpunt in bestuur

7. Logistieke afspraken

Vergaderfrequentie: tweemaandelijks twee uur. Tot en met 2019 inplannen. Bvk woensdag. Actie MS. Voorlopig roulerende locatie. Stukken minstens een week tevoren toesturen. Actie PH/MW

Verslaglegging (besluiten en actielijsten): Margreet.

Agenda en verslagen publiceren op website. Actie MW.

Actielijst

Wie voert uit	Welke afspraak	Wanneer gemaakt	Wanneer uitvoeren
Bert	Reeds gemaakte afspraken voor verkennende gesprekken delen	27/6	Zsm
Allen	Aangeven naar welke afspraken je Bert wilt vergezellen	27/6	Zsm
Allen	Aanvullende namen voor verkennende gesprekken	27/6	Zsm
Puck	Plannen inhoudelijke bijeenkomst visieontwikkeling september/oktober	27/6	Zsm
Puck/Margreet	Eerste aanzet visiestuk	27/6	september
Puck/Margreet	Uitwerking werkwijze en mandaat bestuur/bureau	27/6	Juli/aug
Puck/Margreet	Voorstel voor nieuwe invulling administratieve en organisatorische ondersteuning (inhuur APPR)	27/6	Juli/aug
Margreet	i.o.v. Dirk Visser uitzetten onderzoek auteursrecht (verweesde werken)	27/6	Juli/aug
Corinne	Afspraak Bernadine Ypma over ontwikkeling/onderzoek Archievenblad	27/6	Juli/aug
Bert	Gesprek voortzetting Archiefdagen en programmatische samenwerking KNVI plus @P, Archievenblad, KIA, Jong	27/6	Juli/aug
Puck	Jong Archivarissen (Anthony) vragen om voordracht bestuurslid namens KVAN (niet uit bestuur maar wel uit gelederen Jong).	27/6	Juli/aug
Puck	Mededeling aan actieve leden(groepen) over aanvragen van financiering activiteiten bij bestuur	27/6	zsm
May/Clementine	Vergaderingen inplannen tot en met 2019	27/6	zsm
Margreet	Agenda en verslag/besluitenlijst bestuur publiceren op website	27/6	doorlopend